

WORKSHOP

Processo Sucessório no Desenvolvimento de Lideranças

Gestão de Pessoas / Recursos Humanos



atendimento@conexxoes.com.br



[conexxoeseducacao](https://www.facebook.com/conexxoeseducacao)



[@conexxoeseducacao](https://www.instagram.com/conexxoeseducacao)

PROCESSO SUCESSÓRIO NO DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Apresentação

As discussões sobre processo sucessório, gestão de sucessores e formação de lideranças ganham destaque na última década no Brasil em razão da crescente demanda por profissionais qualificados. Este desafio é tão mais desafiador quanto maior for a necessidade de quadros com sólida formação técnica. Uma realidade que expõe instituições públicas à prova quanto a garantir a prontidão de profissionais preparados tanto para os desafios atuais de gestão, quanto aos futuros desafios de preparar seus times para um novo contexto organizacional. O workshop tem como principal propósito promover a reflexão, discussão e reconhecimento das principais práticas, métodos e abordagens que ganham relevância quanto a garantir por meio dos sucessores e líderes a consecução da visão estratégica da instituição.

Objetivos

Familiarizar os participantes com as principais e mais efetivas práticas e modelos de gestão contemporânea de pessoas e das operações organizacionais. Adicionalmente, fornecer métodos de diagnóstico e análise dos estilos de liderança e comunicação atinentes aos gestores e da instituição, de maneira a viabilizar e instituir um programa de auto desenvolvimento efetivo e ajustado à respectiva necessidade dos gestores, times e áreas.

Metodologia

- introdução às principais definições e imediata vivência prática aplicada de orientação e desenvolvimento profissional e de times, considerando diferentes modelos, experiências e resultados. Introdução a evolução e prática de cada iniciativa.
 - o Executive Coaching
 - o Mentoring Formal
 - o Tutoria
 - o Aconselhamento de Carreira
- Discussões e reflexões em grupos – Estudo de Caso.
- Elaboração de um plano individual de autodesenvolvimento (PIAd) para implementação, monitoramento e avaliação de cada participante.

Conteúdo Programático

Módulo 1 - Modelos de Gestão e Liderança

- Introdução a evolução dos Modelos de Gestão de Negócios e Pessoas
- Evolução e contextualização histórica dos Processos de Orientação e Desenvolvimento Profissional
- O Processo de Liderança – Planos de Desenvolvimento e Autodesenvolvimento
 - o Desafios e oportunidades no cenário contemporâneo organizacional
 - o War for Talents / Guerra de Talentos – Razões da importância na qualificação de profissionais e como vencer o obstáculo da gestão
 - o As dificuldades e as iniciativas em atrair e reter profissionais técnicos
- A Questão e os Desafios da Gestão de Talentos e da Formação de Lideranças
- As diferentes opções quanto à definição de Talentos e Potenciais Lideranças
 - o O talento em cada profissional
 - o Talento como excepcionalidade de alguns
 - o Talento como resultado de áreas de alto valor agregado; as vitrines da instituição

Vivência Prática e Aplicada: Qual a nossa definição de Talento e Potencial Líder? Como desenvolvê-los?

Módulo 2 - O Exercício e as Oportunidades na Formação de Lideranças

- Formação de Gestores para o contexto contemporâneo como um exercício estratégico-
- Visão Estratégica e os instrumentos para preparação das Lideranças em posições Futuras de maior complexidade.
 - o O Candidato Hoje versus o Potencial de Amanhã: as armadilhas e os cuidados de um plano dedesenvolvimento.
- Identificando no Time os Potenciais Lideranças: Principais atributos na identificação, indicação e preparação de futuros gestores Vivência Prática e Aplicada: Definindo os desafios, competências e auto desenvolvimento para as posições gerenciais em 2016 x 2020 x 2025?

Módulo 3 - E agora? Como fazer na Prática?

Vivência Prática e Aplicada: Como Gerenciar Expectativas, Compromissos e Responsabilidades de nossos Líderes e Liderados

- Preparando o Gestor: estilos de liderança e liderança situacional
- Gerenciando as expectativas de gestores e seus times

Comunicação efetiva para Gestores

- Liderar pela comunicação
- Feedback Propositivo em situações Críticas

Vivência Prática e Aplicada: Interação com o time em 4 situações críticas

Módulo 4 - Processo de Liderança em Instituições Pública: Transformação a realidade uma atividade 100% na prática

- Estudo de Caso Gestão da “Arena Política”
- O Espaço tenso da Gestão: arena política, poder e agenda pessoal
- Dinâmicas na avaliação do time em comitês
- Atributos para avaliação e análise dos potenciais (Times)
- Lições Aprendidas

Informações

Workshop

PROCESSO SUCESSÓRIO NO DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Data e Local

6 e 7 de Abril de 2017 - Brasília
21 e 22 de Setembro de 2017
2 e 3 de Outubro de 2017

Incluso

Material didático (pasta, apostila, caneta e bloco de anotações) | Coffee break | Café e água permanente | Certificado de participação

Investimento

Valor do treinamento R\$ 2.890,00 * Carga Horária: 16 horas

* Descontos especiais a partir de 3 participantes de uma mesma organização.

Forma de pagamento: depósito bancário

Banco do Brasil

Ag: 2971-8 | C/C: 99805-2

Banco Itaú

Ag: 0935 | C/C: 74821-0

Após a confirmação do curso, e mesmo antes que tal fato ocorra, a Conexxões Educação reserva-se ao direito de adiar, cancelar o curso ou substituir o Instrutor, quando ocorrerem fatores externos que impeçam sua efetivação ou por falta de quórum. Desta forma, não se aplica a Conexxões o pagamento de multas.

Inscrições

Telefone [71] 3176.3388 | [61] 4063.9530

Fax [71] 3176.3389

www.conexxoes.com.br

atendimento@conexxoes.com.br



inCOMPANY
Cursos sob medida
para sua organização

Este treinamento pode ser customizado para a sua organização.

Solicite uma proposta: incompany@conexxoes.com.br



Av. Tancredo Neves, 274 - Bloco A - Sala 718 - 41820-020 - Salvador/BA
Tel. (71) 3176.3388 | (61) 4063.9530 · Fax (71) 3176.3389
www.conexxoes.com.br · CNPJ: 07.774.090/0001-17