

CONEXXÕES

Curso EAD

Introdução ao Planejamento da Força de Trabalho e Dimensionamento de Pessoal: Integrando Competências, Tecnologia e Estratégia

01 a 04 de julho de 2024

+ 55 71 99188-3163 

atendimento@conexxoes.com.br 

www.conexxoes.com.br 



Apresentação

Este curso oferece uma abordagem completa e abrangente sobre o planejamento da força de trabalho e o dimensionamento de pessoal, considerando tanto as dimensões quantitativas quanto qualitativas do tema.

Objetivos

Permitir uma reflexão estruturada sobre as motivações e as abordagens alternativas de planejamento da força de trabalho e de dimensionamento de pessoal, considerando as dimensões quantitativas e qualitativas que envolvem o tema. Discutiremos, também, o papel e contribuição do PFT na Gestão Estratégica de Pessoas e como executá-la. Além da exposição de noções introdutórias sobre metodologias e exemplos e casos práticos pelos instrutores, o treinamento utilizará de abordagem participativa, promovendo a troca de experiência entre os participantes.

Facilitadores

José Hipólito

Atua há 30 anos como consultor, tendo apoiado centenas de organizações, públicas e privadas, na implantação de instrumentos e na elaboração de estratégias de Gestão de Pessoas. Doutor em Administração pela FEA/USP. Facilitador associado à Conexxões Educação.

João Valsecchi

Experiência de mais de 12 anos como consultor em gestão de pessoas para grandes empresas, com foco em gestão de projetos estruturantes, planejamento do dimensionamento de pessoal, modernização de processos de RH, e entre outros. Doutorando em Engenharia de Produção pela Poli/USP. Facilitador associado à Conexxões Educação.

Guilherme Tiengo

Consultor de data analytics e data science, atua há mais de 10 anos em projetos de modelagem de dados, inteligência de mercado, modelagem de pesquisas de mercado, modelos de performance operacional e de dimensionamento de pessoal. Doutorando em Ciência Política pela FFLCH/USP. Consultor associado à Conexxões Educação.



Resultados Esperados

Ao final do curso você será capaz de:

- Reconhecer em quais contextos se faz necessária e relevante a aplicação de uma abordagem de planejamento da força de trabalho e de dimensionamento de pessoal
- Identificar quais tipos de abordagens metodológicas podem ser mais aderentes aos seus desafios conforme seus benefícios e limitações
- Reconhecer quais dimensões de análise do planejamento da força de trabalho são mais relevantes diante dos seus desafios
- Realizar análises quantitativas e qualitativas simples que subsidiem o processo de planejamento da força de trabalho.



Conteúdo programático

DIA 1

1) Planejamento da Força de Trabalho como componente da Gestão Estratégica de Pessoas:

- Fatores intervenientes no engajamento, motivação e produtividade da Força de Trabalho e como influenciá-los
- Estratégias de Gestão e Otimização da Força de Trabalho: mobilidade, desenvolvimento, gestão da massa salarial e aproveitamento do potencial da força e trabalho
- Papel das lideranças no gerenciamento da força de trabalho
- Gestão da performance e produtividade, inclusive no trabalho remoto
- Mecanismos de conciliação entre demanda de trabalho e oferta de mão de obra.

DIA 2

2) Motivações que justificam a adoção do planejamento da força de trabalho e dimensionamento de pessoal diante dos desafios atuais de gestão de pessoas

- Desafios atuais de gestão de pessoas e sua relação com o planejamento da força de trabalho
- Motivações para o planejamento da força de trabalho e dimensionamento de pessoal

2.1) Visão geral das abordagens clássicas para o Dimensionamento de Pessoal, suas limitações e benefícios

- Benchmarking
- Ratios de produtividade
- FTE analysis - Modelos pré-estabelecidos
- Exercícios e simulações

DIA 3

3) Dimensionamento de pessoal X Planejamento da força de trabalho

- Por que é preciso pensar no dimensionamento de forma mais flexível, sistemática e contínua?
- Dimensões da gestão da força de trabalho: envelhecimento da força de trabalho, automações, terceirizações, movimentação de pessoas, simplificação de processos, contratação de pessoal e desenvolvimento de pessoas
- Justificativas para a adoção de uma abordagem sistemática, contínua e flexível que encare o planejamento da força de trabalho como uma capacidade organizacional e não como um evento isolado
- Visão geral da metodologia de planejamento da força de trabalho e dimensionamento de pessoal
- Exercícios e simulações

Conteúdo programático

DIA 4

4) Novas abordagens para o planejamento da força de trabalho: introdução à metodologia de planejamento da força de trabalho e dimensionamento de pessoal

- Análise do contexto organizacional
- Construção e refinamento da metodologia
- Aplicação da metodologia
- Análise e consolidação dos resultados
- Exercícios e simulações

5) Reflexões finais

- Fatores críticos de sucesso na implantação de uma abordagem de planejamento da força de trabalho
- Tendências para evolução do tema
- Exercícios e simulações



Nosso diferencial

Conexões Educação

Conectamos e capacitamos servidores públicos há mais de 38 anos.

+ 80 mil

Pessoas
capacitadas

+ 5.200

Treinamentos
realizados

38 anos

de experiência



Metodologia
Testada e
Aprovada!



Fórum com instrutores
30 dias após conclusão
da capacitação



Informações gerais

Data

01 a 04 de julho de 2024

Horário

14:00 às 18:00

Investimento

R\$ 1.690,00

Carga horária

16 horas

Forma de pagamento

Banco do Brasil: Ag 2971-8 | C/C 99805-2

Banco Itaú: Ag 0935 | C/C 74821-0

Telefone

+55 71 99188-3163

E-mail

incompany@conexxoes.com.br

Este treinamento pode ser customizado para sua organização. Solicite uma proposta.

* Após a confirmação do curso, e mesmo antes que tal fato ocorra, a Conexões Educação reserva-se ao direito de adiar, cancelar ou substituir o Instrutor, quando ocorrerem fatores externos que impeçam sua efetivação ou por falta de quórum. Desta forma, não se aplica a Conexões o pagamento de multas.

Siga-nos em nossas redes:

   / conexxooseducacao

CONEXXÕES

www.conexxoes.com.br