

CONEXXÕES

Curso EAD

# Carreira e Remuneração no Setor Público

04 a 07 de junho de 2024

+ 55 71 99188-3163 

atendimento@conexxoes.com.br 

www.conexxoes.com.br 



## Apresentação

Enfrentar os desafios da gestão de carreira e remuneração nunca foi tão crucial, e nosso programa oferece uma abordagem abrangente para lidar com as complexidades do cenário atual. Explore as nuances da Administração Pública, compreenda as alternativas e os riscos das abordagens de gestão existentes e ganhe insights valiosos para aplicar no seu dia a dia. Com uma metodologia participativa, exercícios práticos e a orientação de especialistas renomados, este curso promete não apenas conhecimento teórico, mas uma aplicação prática para impulsionar sua trajetória profissional.

## Objetivo

São inúmeros os desafios para a gestão de carreira e remuneração no setor público, desde as restrições concretas que condicionam o provimento, a mobilidade interna e a disponibilidade financeira para reconhecimento do mérito, até elementos mais abstratos, como cultura e clima organizacional e expectativas cada vez mais exigentes das pessoas em relação às organizações e, mais especificamente, às suas carreiras.

Neste curso, as especificidades da gestão de carreira e remuneração no setor público e abordagens para endereçar os desafios delas provenientes serão abordadas, de modo a propiciar aos participantes:

- Uma compreensão abrangente das abordagens de gestão existentes, de suas alternativas e riscos.
- A reflexão e análise sobre oportunidades de aplicação no contexto real de cada participante, seja na Administração Pública Direta, seja na Indireta.
- O entendimento de que as questões de carreiras e remuneração não se resolvem apenas com implantação/ criação de novos instrumentos, demandando também sua gestão, sendo necessária avaliação e atuação contínuas, tanto na aplicação dos regramentos quanto na análise dos resultados e decisões que vão sendo obtidos.

O curso será desenvolvido por meio de uma metodologia participativa, com a aplicação de exercícios práticos, estudos de caso e discussões em grupo. Tudo isso, facilitado por especialistas renomados e experientes.

## Conteúdo programático

### INTRODUÇÃO

- Diferenças da Gestão de Carreiras e Remuneração entre o Setor Privado e a Administração Pública (Direta e Indireta)
- Tendências em Gestão de Pessoas e a evolução de Planos de Cargos e Salários para Planos de Carreiras e Remuneração
- Papel das Organizações na Gestão de Carreiras - PCR para quê? Identificando os princípios norteadores (equidade interna ou externa, mobilidade, velocidade de carreira, atração, retenção e engajamento)
- Dimensões a serem observadas na formulação de um PCR

### ELEMENTOS DE UM PCR – CARREIRA – REFLETINDO SOBRE MOBILIDADE PROFISSIONAL NO SETOR PÚBLICO

- Modelo Sistêmico de Gestão de Pessoas por Competências (Eixos, Competências e Níveis de Complexidade)
- O conceito de Cargo Amplo, a adoção de ênfases e a identidade profissional

#### Plano de Função

- A posição de Gestão no Setor Público
- Os desafios do Planejamento Sucessório

### ELEMENTOS DE UM PCR – REMUNERAÇÃO – MODELANDO A PROPOSTA DE VALOR AO SERVIDOR / EMPREGADO PÚBLICO (PARTE 1)

- Rubricas Remuneratórias (modelo por vencimentos ou por subsídio)
- Remuneração Fixa: construção de tabelas salariais, amplitudes de faixas e sobreposição, considerando os princípios norteadores e desenho de cargos/ níveis de escolaridade
- Critérios para Decisões em Remuneração Fixa (progressão/promoção).

#### Plano de Funções:

- Natureza e tipos de funções gratificadas
- Modelo remuneratório (gratificação adicional fixa ou remuneração global) e retorno à carreira

### ELEMENTOS DE UM PCR – REMUNERAÇÃO – MODELANDO A PROPOSTA DE VALOR AO SERVIDOR / EMPREGADO PÚBLICO (PARTE 2)

- Remuneração Variável: os preceitos técnicos e as possibilidades no setor público
- Consolidando a Proposta de Valor ao Servidor / Empregado Público: Recompensas não financeiras

#### Encerramento

- A relação do PCR com planejamento da força do trabalho
- Governança e Plano de Transição.
- Observância e consulta aos Órgãos de Controle

Nosso diferencial

## Conexxões Educação

Conectamos e capacitamos servidores públicos há mais de 38 anos.

**+ 80 mil**

Pessoas capacitadas

**+ 5.200**

Treinamentos realizados

**38 anos**

de experiência



Metodologia Testada e **Aprovada!**



**Fórum com instrutores**  
30 dias após conclusão da capacitação



## Informações gerais

### Data

04 a 07 de junho de 2024

### Horário

14:00 às 18:00

### Investimento

R\$ 1.690,00

### Carga horária

16 horas

### Forma de pagamento

Banco do Brasil: Ag 2971-8 | C/C 99805-2

Banco Itaú: Ag 0935 | C/C 74821-0

### Telefone

+55 71 99188-3163

### E-mail

incompany@conexxoes.com.br

### Este treinamento pode ser customizado para sua organização. Solicite uma proposta.

\* Após a confirmação do curso, e mesmo antes que tal fato ocorra, a Conexões Educação reserva-se ao direito de adiar, cancelar ou substituir o Instrutor, quando ocorrerem fatores externos que impeçam sua efetivação ou por falta de quórum. Desta forma, não se aplica a Conexões o pagamento de multas.

### Siga-nos em nossas redes:

   / conexxooseducacao

# CONEXXÕES

[www.conexxoes.com.br](http://www.conexxoes.com.br)